

¿QUÉ? ¿CÓMO? ¿POR QUÉ?



INTRODUCCIÓN.

La idea es simple y el título ya ilumina. Explicar de la manera más sencilla posible (y puede que hasta amena) a la sociedad, a los que están por venir, a los recién llegados e incluso a los veteranos de la organización; qué es la CGT, como funciona y por qué nos gusta pensar que somos especiales y diferentes al resto.

A los que se acercan a la organización y a los nuevos compañeros, bienvenidos a la CGT. Una organización que como podréis comprobar a lo largo de estos escritos goza de una larga historia además de una singularidad de la que muchos de nosotros no solo nos sentimos orgullosos sino que en muchos casos, es precisamente este “caliu”, lo que nos animó a unirnos a ésta y no otra organización. Sirva también como advertencia y aviso a navegantes **lo que no es** esta organización. En ella no hay cabida para el trato de favor, el enchufe laboral ni mucho menos los cargos de representación pueden ser sinónimo

jubilación dorada. No nos llevemos a engaños e iniciemos nuestra relación partiendo de ideas claras respecto a lo que pretendemos en CGT. En nuestro caso el fin no justifica los medios, sino que son precisamente los medios y nuestra conducta individual, las herramientas con las que pretendemos la humilde misión que nos hemos propuesto: cambiar el mundo.

Igualmente válido para los compañeros no tan nuevos que llevan ya poco o mucho tiempo en la organización. Sirva entonces como recordatorio de nuestra verdadera esencia muchas veces diluida por la lucha diaria.



Quizás sea ese su otro gran objetivo, no perder el norte gozar de una herramienta que revisada de tanto en tanto nos recuerde sobre cuál es nuestro verdadero objetivo

¿QUÉ ES CGT?

En alguna sección sindical de esta Federación del Baix Llobregat, se tiene por costumbre recibir a los nuevos afiliados con una célebre sentencia adaptada a nuestra realidad. Reza algo así: “Bienvenido a la CGT compañero, más de cien años de historia te observan. Se digno”. Puede que suene algo pretencioso en primera instancia, pero es una manera de dejar claro desde un principio nuestros valores acuñados a fuerza de tiempo y del esfuerzo de mucha gente que empeño su vida en ello y a la par dejamos claro que nuestro objetivo como organización es dar continuidad a esa historia a partir de aquel momento sumándole a él.



Y es que tenemos que hablar de historia para saber. **La historia**, es pasado si, pero ilumina el presente, nos ayuda a comprenderlo y sobre todo nos sirve para aprender del pasado y evitar la repetición de errores. En definitiva, la historia nos ayuda a comprender el mundo en el que vivimos, impide que nos engañen y ofrece una perspectiva más amplia de la realidad. Fin de la apología de la historia. Muy al contrario, la historia no puede servir para lamentarnos, recrearnos o hacer de “Abuelo Cebolleta”, sino para bucear en nuestros orígenes y por lo tanto nuestra esencia en busca de la respuesta del primer interrogante ¿Qué es la CGT? Somero es verdad porque no podemos ni queremos recorrer esos más de 100 años de los que hemos hablado de manera exhaustiva. Tan solo un repaso para hacernos una idea de a qué organización nos hemos afiliado.

Se hace necesario antes del repaso a la historia de la que emanan nuestros principios, el conocimiento de algunos conceptos históricos que aunque puedan sonar trasnochados, son para nosotros de vital importancia, puesto que definen el modelo de sociedad por el cual abogamos. Los conceptos son:

- ✚ **I Internacional.** 1864. Su importancia reside en el hecho que por primera vez los trabajadores del mundo deciden asociarse de manera global, para mejorar sus condiciones de trabajo pero también y eso es para nosotros lo más importante, porque se comienzan a plantear modelos de sociedad diferentes al liberalismo (capitalismo) existente donde evidentemente la justicia social tiene un papel central. Nacen las **ideologías obreras**

✚ **Anarquismo Vs. Marxismo.** De aquella primera asociación nacen principalmente dos concepciones de cómo debe ser la sociedad alternativa y cual el camino para alcanzarla. Si tuviéramos que sintetizar su principal diferencia a un nivel prácticamente insultante diríamos que este gira en torno al concepto de la **libertad**, que el anarquismo sitúa a la par de la anhelada justicia social.



✚ **Anarcosindicalismo.** Surge como simbiosis de anarquismo y lucha/mejoras concretas en los puestos de trabajo. Ya os adelantamos que esta y no otra es la apuesta de CGT.

Nuestro modelo de sindicalismo bebe, por lo tanto, de las fuentes de la I Internacional, de sus aspiraciones sociales aún hoy por cumplir y de su modelo de asociación. Así que cuando recibimos a un nuevo compañero afiliado con el ya mítico *“Bienvenido, 100 años de historia de observar, se digno”* lo hacemos con toda la razón de nuestra parte. Los fundamentos de aquella asociación y por ende de la nuestra no es que sean precisamente humildes. Es verdad son bellos pero inconmensurables; a través de la organización y del sindicalismo revolucionario llegar al socialismo libertario. Yo hoy, toda esta amalgama de nombre raros la sintetizo en el simple hecho de **cambiar el mundo**. Al igual que a aquella I Internacional, nos produce cierto sarpullido la participación en la política. Otras organizaciones sindicales delegan, en el mejor de los casos, la responsabilidad de cambiar la sociedad en partidos políticos a afines, pero no nosotros. Nosotros creemos que quien come del estado muere empachado y que el cambio desde arriba, el cambio delegado en políticos profesionales nunca es tal y además inculca en el pueblo la falsa y desmoralizadora ilusión de esperar la salvación desde lo alto.

Aclarados estos conceptos, vemos como después de su fundación las ideas de la Internacional llegan a España y nacen **organizaciones puramente obreras** (algo nuevo en el momento) con objetivos todavía muy concretos en forma de reivindicaciones laborales y lejos aún de ser estas las herramientas concretas de la transformación social. Esto dura hasta aproximadamente 1910, cuando nace la CNT. Nuestro origen. Que nadie tenga la



más mínima duda que **es nuestra organización** la que nace en aquel momento y nuestro derecho a esas siglas es igual a los que actualmente la ostentan. Históricamente siempre han convivido distintas sensibilidades dentro de la gran casa que era la CNT. Como anécdota podemos apuntar que el primer nombre escogido para dicha organización fue CGT y

que tan solo la diferenciación con la ya creada CGT francesa hicieron desistir de tal idea.

A partir de aquel momento se da inicio a **una de las etapas más apasionantes** desde un punto de vista histórico de nuestra organización, que progresivamente fue evolucionando hasta constituirse en eje central de una autentica sociedad paralela bajo los parámetros de la ideología anarquista. La organización se estructura entonces por sindicatos de oficio (algo que dura hasta la actualidad y que veremos más tarde). El peligro para el orden establecido hace que sufra una dura represión y continuas ilegalizaciones. Ni entonces, ni ahora la nuestra era del tipo de organizaciones que pactábamos las miserias, simplemente queríamos y queremos un nuevo mundo. Aun así y gracias al esfuerzo, la honestidad, los principios e incluso la muerte de muchos compañeros, la CNT desarrollo una ingente actividad sindical que sirvió para que muchos trabajadores reconociesen su vigencia y también para que muchos de ellos se acercaran al anarquismo como idea de transformación social.

La organización fue evolucionando en su estructura y así nacieron las secciones sindicales y las bases del modelo organizativo del sindicalismo clásico vigente hasta la actualidad y que demostró una enorme eficiencia en cuanto a la lucha concreta dentro de las empresas, hasta el punto de ser artífices de aquella mítica huelga en una empresa eléctrica (La Canadiense) que tuvo como conclusión el reconocimiento legal de las 8 horas de trabajo en todo el estado español. Ni que decir que aquello no fue gratuito y que supuso tener que enfrentarse físicamente en unos años que fueron duros hasta el punto de ser conocido Barcelona como “La Rosa de fuego” en virtud a la violencia que en ella se desarrolló. Pero **no todo fue violencia**. En paralelo se desarrolló, con el sindicato como elemento centralizador, toda una sociedad alternativa a la existente que tenía como referencia **la cultura**.

Y así llegamos al periodo más intenso, mítico y trágico de nuestra organización. Un periodo simplemente épico que culminó el 19 de julio de 1936 con el hecho insólito de la instauración de una sociedad organizada desde el anarquismo, desde la CNT. Antes no obstante, la organización tuvo que hacer frente la desilusión que supuso la República, la polarización del mundo entre comunismo y fascismo y a cierta polémica interna sobre la conveniencia o no de levantamientos armados que proclamaban el comunismo libertario de manera efímera y con un fuerte coste en materia



de militantes e ilusión. No obstante recalcamos, llegado el momento, años de preparación, sobre todo desde un punto de vista pedagógico, cristalizaron en un **“verano de la anarquía”** que aún hoy sigue sorprendiendo a propios y extraños por su carácter netamente libertario, es decir horizontal, autogestionado y libre. Solo este episodio merecería una enciclopedia para tan solo asomarnos a tan insólito hecho pero baste con decir que fuimos capaces de crear un mundo nuevo y tal como reza el cartel conmemorativo en su 80 aniversario: lo volveremos a hacer.

Aquel sueño acabó en mayo de 1937 merced entre otras cosas a la desconfianza republicana, al desgaste de la militancia anarquista y al creciente poder de los comunistas al servicio de la URSS. Algo más tarde se perdía la guerra y con el fin de esta comenzaba el exilio para muchos compañeros y el inexorable declive de la CNT como organización capaz de influir socialmente. El porqué de tal declive coinciden los historiadores en asociarlo entre otros factores a la desaparición de miles de militantes cualificados y educados en la “Idea” libertaria, en el cansancio y desgaste propio de una guerra y en la diferencia y división interna a propósito de la estrategia respecto al camino a seguir. Mientras tanto en el interior de España y aunque sometida a una dictadura surgía una nueva clase obrera en muchos casos ajena a la existente antes de la guerra y ajena por lo tanto en su mayoría a las ideas libertarias. En cualquier caso nuestra organización, **la CNT, no supo adaptarse** bien por motivos de incapacidad interna bien por cuestiones externas que identificaban en el anarquismo y la CNT el enemigo a batir.

Y así llegamos a la laureada “transición”, en la que insistimos fuimos el enemigo a batir por parte del gobierno y con la complicidad del resto de organizaciones políticas, que llega incluso a criminalizar a la organización acusándola de atentados violentos montados directamente por los aparatos del poder (caso Scala). Como remate final, pero no menos importante está la cuestión interna, donde las nuevas formas de organizar la representación obrera (elecciones sindicales) suponen un **encarnizado debate interno** que acaba de prácticamente hundir a la organización.

El debate interno finalmente acaba en un proceso de ruptura entre los partidarios de presentarse a las elecciones sindicales y los que no, aunque en el fondo subyace el eterno enfrentamiento entre posiciones más pragmáticas o anarcosindicalistas y las “puramente” anarquistas. En 1984 culmina este proceso con la



separación física de las dos CNT. Posteriormente una decisión judicial claramente politizada, nos privó de nuestras históricas siglas en **1989. Desde entonces somos CGT.**

De todo lo señalado, de nuestra historia podemos hacer uso práctico de la historia y extraer algunas conclusiones respecto lo “QUE ES CGT”.

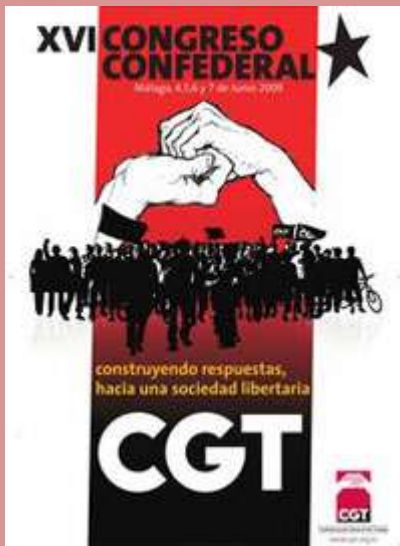
- ✓ *La CGT es una organización anarcosindicalista. Luchamos por mejorar las condiciones laborales pero no renunciamos al sueño de crear un mundo nuevo.*
- ✓ *La cultura y la educación son las claves alrededor de la cual gira este nuevo mundo. Cambiar primero las personas para cambiar después la sociedad.*
- ✓ *El sindicato es núcleo alrededor del cual se estructura tanto la lucha laboral como la transformación social*
- ✓ *Somos herederos de una historia única, que se remonta más de 100 años atrás*
- ✓ *Las elecciones sindicales son solo una herramienta para el verdadero objetivo: cambiar la sociedad. Nunca un objetivo en sí mismo*

¿CÓMO FUNCIONA CGT?

El funcionamiento, la manera de organizarse de cualquier grupo humano puede ser un tema pesado, pero es de **vital importancia** su conocimiento para garantizar todos aquellos principios que nos definen y de los que hemos hablado en la primera parte. Así, como nos estructuramos, funcionamos y relacionamos no es fruto de la casualidad y del capricho, obedece al resultado de todo un devenir histórico, con sus errores y aciertos, que iniciaron su andadura en el mismo momento que la misma organización y que insistimos pretendían garantizar que la puta realidad y la condición humana no adulterare (en la medida que eso sea posible) la bella teoría de la que partíamos.

Si los estados tienen Constitución, nosotros tenemos nuestros **Estatutos**. Toda una declaración de principios y normas de funcionamiento que se revisan cada 4 años en los **Congresos de la organización**, que merced a una concepción totalmente horizontal (como no podía ser de otro modo) posibilita la participación de todos y cada uno de los afiliados a CGT. Es recomendable pues al menos echarle un vistazo en paralelo a estos escritos algo más subjetivos. En los estatutos de CGT encontraremos lo que somos y como funcionamos de una manera incontestables puesto que están





hechos y aprobados por todos los que formamos parte de CGT. Así, si abrimos el librito lo primero que encontramos lógicamente su artículo uno, que no solo ratifica todo lo expuesto sino que condiciona el resto de articulado y deberíamos recordar cual mantra hindú:

Art. 1. La Confederación General del Trabajo (CGT), es una asociación de trabajadores y trabajadoras que se define anarcosindicalista y por lo tanto: de clase, autónoma, autogestionaria, federalista, internacionalista y libertaria”.

Insistimos que es importante leer el **primer punto de nuestros estatutos** porque de esa **declaración de principios** se deriva toda la estructura y el funcionamiento práctico. Así por ejemplo, somos de clase porque nuestra perspectiva no se limita a la empresa sino que vemos las cosas con perspectiva de clase. Esto significa que nunca firmaríamos horas extras mientras haya un solo parado en el mundo por mucho que lo demandara la coyuntura de empresa. Autónomos, porque no tenemos vinculación alguna con ninguna estructura religiosa, económica ni política, otra herencia de nuestra esencia anarcosindicalista. Autogestionaria y federalista, que implica la libre y voluntaria vinculación de todas las autonomías de la sociedad (persona, sindicato, municipio...), nunca obligaremos a nada a nadie. Internacionalistas porque somos ciudadanos del mundo, la clase obrera por encima de cualquier frontera o bandera. Finalmente libertario, porque tal y como marca nuestra historia y principios, no renunciamos a la utopía libertaria.

Tranquilos con la teoría, lo importante es su traducción práctica y eso es algo que solo se aprende viviendo el día a día del sindicato. Es importante remarcar que CGT no es una franquicia con la que poder acceder a unas elecciones sindicales o a unos liberados sino que implica toda una responsabilidad más allá de los muros de tu empresa. Pero sigamos y veremos cómo se traduce todo lo comentado al quehacer diario del sindicato. Las siguientes máxima son algo que cualquier afiliado y especialmente representante de nuestras siglas debe tener grabado a sangre en cualquiera de sus actuaciones.

- ✚ Todos los afiliados tiene derecho a la misma información para poder opinar con conocimiento de causa (**transparencia**). Aplicamos la máxima que “si nadie trabaja por ti, nadie decide por ti”. No creemos en mesías ni líderes iluminados.
- ✚ Con esa información todos los afiliados tienen **derecho a participar y decidir** a través de la **asamblea**. Ella es únicamente soberana y la única que decide, el máximo órgano de decisión. Los representantes del sindicato solo gestionan sus decisiones.

- ✚ Igualmente todo afiliado tiene la **obligación** de ser la primera barrera ante cualquier injusticia y de su asumir su propia **responsabilidad**.
- ✚ Nuestro compromiso ético es nuestra mejor propaganda. Decía un tal Abad de Santillán que: *“Yo no me acerqué al anarquismo por haber leído libros o folletos de Kropotkin o de ningún otro; me acerqué por la calidad moral de los obreros a quienes había conocido y tratado. Esa calidad moral fue nuestro tesoro, y no seremos nada si deja de existir.”*

Sintetizando nuestros principios llevados a la práctica

- ✚ Transparencia.
- ✚ Participación.
- ✚ Democracia directa (Asamblea).
- ✚ Acción directa.
- ✚ Compromiso Ético.
 - Honradez
 - Compromiso
 - Solidaridad



Y vamos ahora por lo que es la manera de organizarnos pura y dura. La base de nuestra organización es el **SINDICATO**. Uno se afilia al sindicato, directamente o a través de la sección sindical que es la representación del sindicato en una empresa concreta. Por otro lado este sindicato se junta con otros bien del mismo territorio (federaciones territoriales), bien del mismo sector (federaciones sectoriales). Finalmente todo acaba organizándose en las Confederaciones.



El papel de los delegados:

Si no somos un sindicato al uso, esto es decir que la única misión es la de mejorar las condiciones laborales, tampoco lo es el papel de los delegados que lo representa. Algo importante puesto que a día de hoy, dada la coyuntura actual, son en ocasiones la parte más visible de la organización y por lo tanto con una mayor responsabilidad respecto a sus actuaciones y comportamientos. Es importante pues que aquel que asuma esta responsabilidad tenga claro algunos conceptos básicos.

- El delegado de CGT ostenta una **doble representación**; la de los trabajadores de su empresa y propiamente a la organización. Deberá por lo tanto dividir su tiempo fruto de su cargo de delegado entre la pura acción sindical en su puesto de trabajo y la coordinación y gestión del sindicato (formación, reuniones, actividad orgánica...). En nuestro caso esto es importante remarcarlo puesto que ni disponemos ni queremos un ejército de profesionales del sindicalismo (liberados) que asuman las funciones que debemos realizar todos y cada uno de los afiliados al sindicato.
- Un delegado **en ningún caso es más**, tiene mayor capacidad de decisión no es más listo que cualquier afiliado a la CGT. Su papel se limita únicamente a gestionar de la manera más conveniente las decisiones que han tomado todos los afiliados a través de la asamblea. En ningún caso tiene capacidad ejecutiva.
- Importante. Las **horas sindicales** que le corresponden a cualquier delegado legalmente no son en ningún caso personales ni su utilización podrá tener carácter personal. No le pertenecen, pertenecen a la CGT, o como mucho a los afiliados y votantes del sindicato. Es por eso que su uso merece un escrupuloso control por parte de los miembros de la sección sindical y por supuesto autocontrol por parte del delegado en virtud al compromiso ético antes comentado (honestidad, compromiso y solidaridad).



En definitiva compañeros, por mucho que hablemos y explicamos todo lo relacionado con las elecciones sindicales, los delegados, el crédito horario sindical y demás embrollos legalistas, nuestro objetivo, el de los delegados y también el de cualquier militante o afiliado comprometido no es conseguir votos, ni delegados en las elecciones sindicales. Todo esto no son sino herramientas que no debemos confundir con nuestro objetivo final. Nuestra misión es conquistar las almas y el compromiso de los trabajadores para ser partícipes de la transformación social.

Un ejemplo de actuación ante un conflicto.

Para ilustrar definitivamente nuestra manera de actuar, imaginemos ahora que la empresa plantea un Expediente de Extinción de Contrato, Sanciones...

- ✚ Cuando hablamos de reunión con la empresa, en realidad estamos hablando de **recabar información en todos los campos**; en reuniones sí, pero también en la administración, el sindicato...
- ✚ La **implicación** de todos los trabajadores es fundamental, así que se debe promocionar (juntos o en solitario) la realización de asambleas generales después de cada reunión o circunstancia excepcional.
- ✚ En paralelo la **asamblea de afiliados de CGT**, deberá decidir cuáles son nuestros parámetros en la negociación y la estrategia de movilización.
- ✚ Igualmente en paralelo mantener el contacto directo con el **sindicato**.
- ✚ El resultado final debe ser **ratificado por la asamblea de afiliados**. La posibilidad de ratificación por referéndum o asamblea general nos plantea el problema de incompatibilidades con nuestros estatutos (horas extras, despidos, ETT's...) Se ha de advertir.

¿POR QUÉ SOMOS DE LA CGT?

Lógicamente cada uno de nosotros tiene un motivo por el cual decidimos en su momento afiliarnos a CGT y no a otra opción sindical. Bien sea por cuestiones históricas, por referencias de alguna persona, por considerar esta organización como referente moral o simplemente por hartazgo de las otras opciones más pendientes de su mera supervivencia que de su misión de defensa de los trabajadores... sea cual sea el motivo, **elegir de CGT, ya te convierte en alguien especial**. Porque eliges una camino que no es precisamente de rosas, pero si el más auténtico. Porque nunca vivirás del sindicato pero podrás colaborar en tu sueño de hacer cosas simplemente porque son justas sin tener que luchar en dos bandos, contra la empresa y el capital por un lado y contra los burócratas de tu organización por otro. En cualquier caso no podemos caer en la candidez y pensar que aquí somos todos buenos y el resto del mundo mal. No, en éste, como en cualquier otro colectivo humano también existe gente malintencionada, así que lo único que te ofrecemos es la posibilidad de intentar cambiar el mundo con las herramientas de las que nos hemos dotado como garantía para apartar a cualquier malintencionado.



Nos organizamos porque hacerlo es un derecho recogido por multitud de leyes nacionales e internacionales, pero lo hacemos sobre todo porque desde que existen explotadores y explotados es una necesidad para mantener lo que tenemos y conquistar nuevos derechos laborales y sociales. De hecho organizarnos y nuestro número (**siempre seremos muchos más**) es la única garantía de conseguir una vida digna. La alternativa es únicamente el individualismo, confiar en la buena voluntad del empresario o la multinacional, algo que ya se produjo al comienzo de la revolución industrial y que se demostró del todo trágico para la clase trabajadora. Volver a aquel modelo hoy día es algo ingenuo por no decir irrisorio.

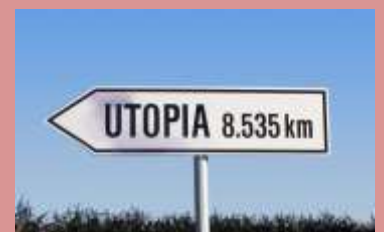


La injusticia, pero sobre todo el tamaño y el poder de aquellos que las acometen, con multitud de avanzados mecanismos de manipulación de la voluntad (televisión, espectáculos, consumo...), hacen inevitable y necesario que nos unamos, que nos organicemos si queremos cambiar las cosas. Ya hemos dado por supuesto que si has elegido CGT es porque así lo pretendes.

Y es que el actual sistema económico (la sociedad es solo su reflejo) cuyo Santo Grial es el beneficio debido precisamente a esta prioridad, **tiende de manera natural a la injusticia** y la desigualdad. No lo puede evitar y es lógico cuando el motor del sistema es simple y llanamente algo llamado codicia. Es verdad que se ha mejorado con respecto a tiempos no tan antiguos (si nos miramos el ombligo y excluimos a tres cuartas partes de la humanidad), pero si se ha hecho ha sido precisamente porque el pueblo, la gente decidió organizarse. Diríamos que hoy día corremos el riesgo de regresión, pero esto sería una visión muy optimista puesto que de hecho tal regresión ya se está produciendo (exclusión social, precariedad...). Insistimos pues, que la única herramienta de que disponemos los humildes para equilibrar la balanza es organizarnos.

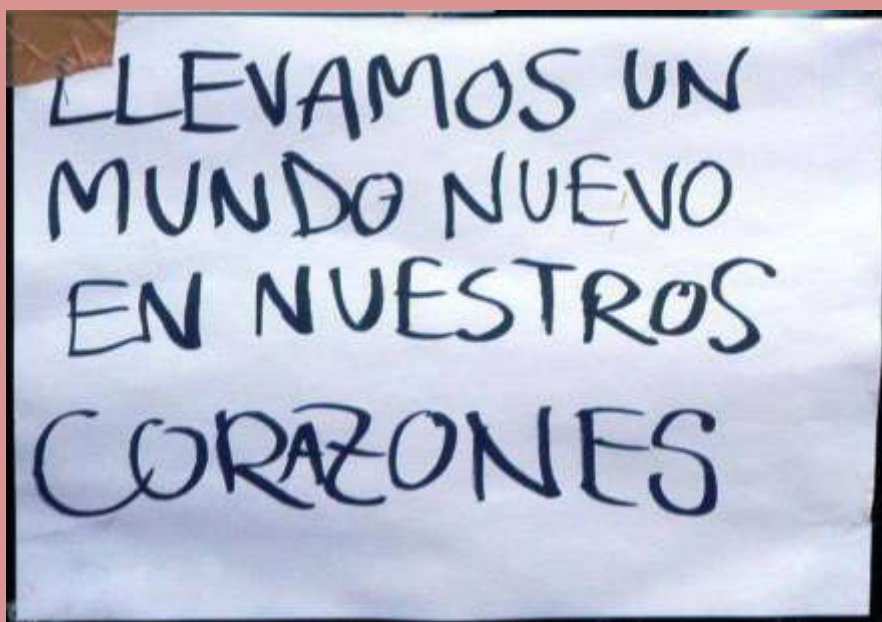
No es casualidad que el sistema en insista en fomentar el individualismo por todos los medios a su alcance, que son muchos y muy poderosos. El progreso hace que dispongan de herramientas muy potentes para tal fin (mass media, internet, espectáculos...) pero básicamente se trata del eterno "divide y vencerás". Atontados con la tele y dividiendo para crear enemigos ficticios que no lo son: veteranos/nuevos, nativos/inmigrantes...

Cambiar las cosas como vemos es una necesidad, pero también **es una actitud ante la vida** que refleja básicamente bondad y es también una de las principales causas que nos impulsa a organizarnos en CGT y no en cualquier otra organización



sindical. Cambiar las cosas pasan por la unión y la solidaridad (la lucha de allí, sea donde sea, es también mi lucha), volviendo al concepto original del sindicalismo que concibe nuestra unión como una hermandad y no una institución a la que abono una mensualidad a cambio de un servicio.

Todo lo comentado es susceptible de ser asumido por muchas organizaciones, asociaciones e incluso partidos políticos pero... ¿Por qué nosotros tenemos garantías de que esto sea así? Entre otras cosas porque nuestro modelo anarcosindicalista de trabajo y organización garantiza los mecanismos adecuados para una transparencia imprescindible. Por nuestra ética cimentada también en nuestro modelo, pero también en nuestra historia y finalmente porque, reconozcámoslo, somos especiales, somos quijotes, somos soñadores que creemos; que otro mundo es posible.



Federación Comarcal Baix Llobregat.

